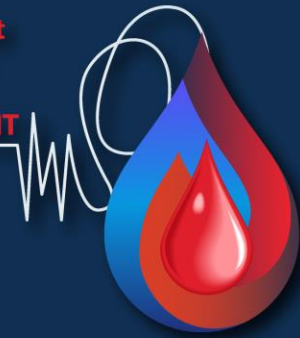


12

Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



Banco de Sangre de la Cruz Roja Colombiana Seccional Antioquia

Celia Alvarado Quintero
Directora del Banco de Sangre

12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*

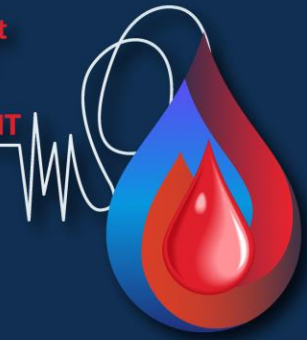


En la Batalla de Solferino (1859), Henry Dunant hizo un llamado a varias mujeres e implementaron un hospital improvisado en una capilla en donde atendían a soldados y civiles heridos, consolidando así, **un voluntariado femenino.**

12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



**La Cruz Roja Colombiana
Seccional Antioquia**
se fundó en 1926.



12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



En 1968 se formaliza la
Agrupación Damas Grises.

12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



Este grupo de voluntariado lo conforma en su mayoría mujeres mayores de 18 años con formación secundaria, técnica, tecnológica o profesional **con vocación de servicio y enfoque incluyente.**

Con habilidades de comunicación y manejo de tecnologías de la información, capacidad de análisis, gestión liderazgo y actitud propositiva.



12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



Las Damas Grises de la Cruz Roja Colombiana

promueven acciones en favor de los más vulnerables participando en procesos de prevención y promoción de la salud, mejorando la calidad de vida de las personas con un alto **nivel de compromiso humanitario** acorde con los principios de la Institución.



Su participación en el Banco de Sangre ha sido muy valiosa con acciones de:

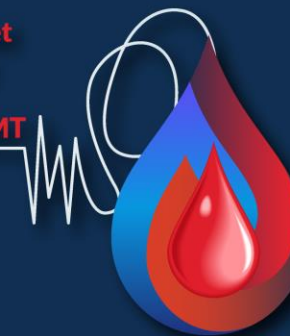
- Sensibilización y promoción en campañas de donación extramural.
- Entrega de recomendaciones y refrigerios a los donantes en campañas de donación extramural.
- Organización de insumos y elementos de campañas extramurales.



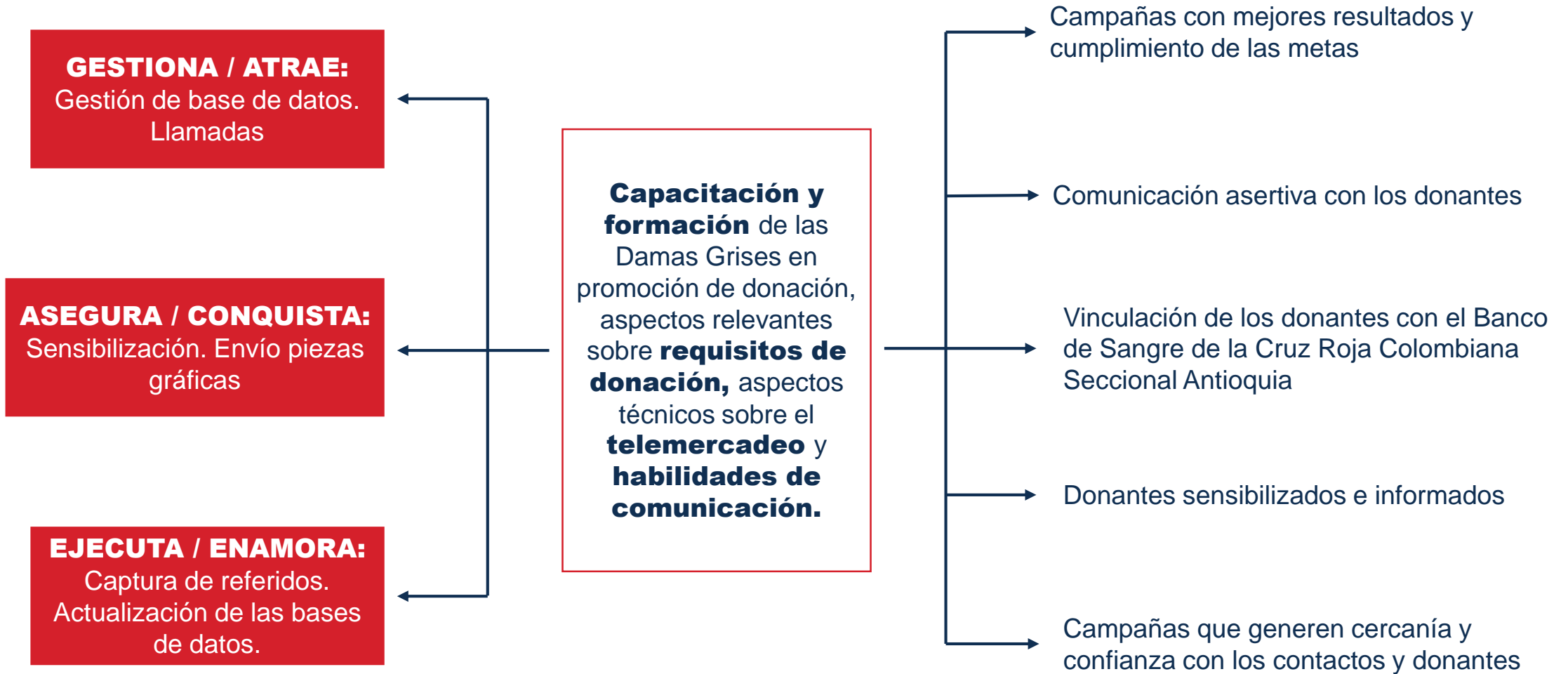
12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



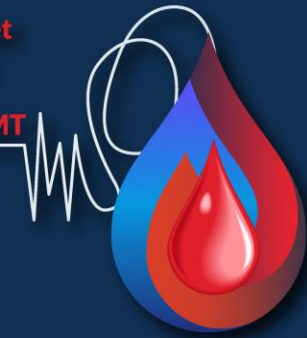
En la actualidad su labor principal es **fomentar la donación de sangre** voluntaria y altruista, generando vínculos con la comunidad a través del contacto directo por medio de **acciones de telemarketing.**





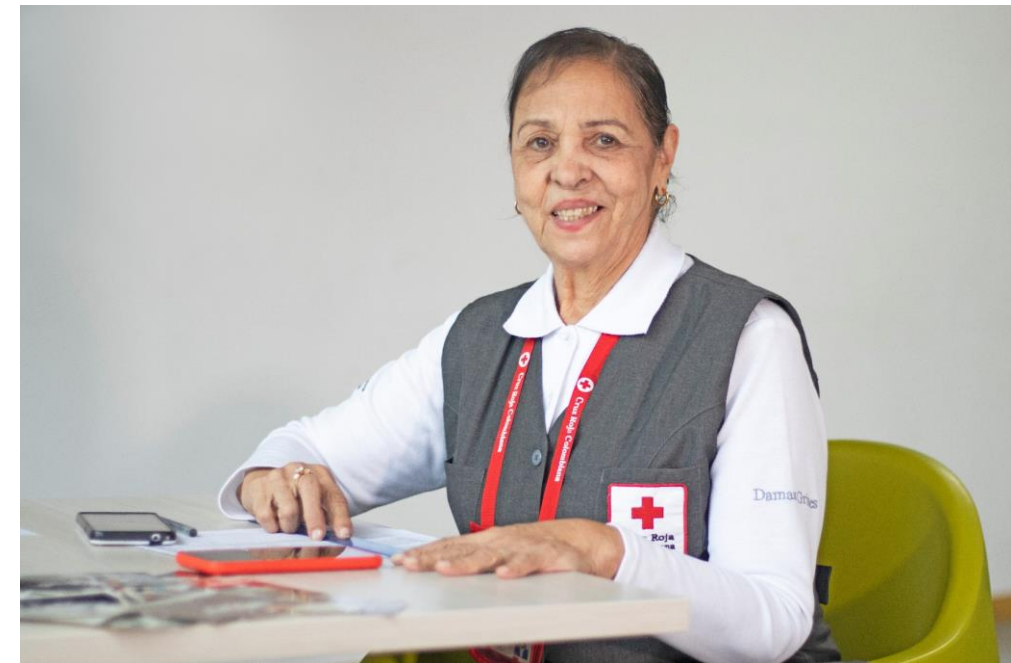
- El equipo Comercial Salud, hace acompañamiento suministrando las bases de datos, y realiza seguimiento a la gestión realizada por las damas grises en cuanto a los resultados obtenidos del relacionamiento con donantes: Captura de referidos y bases de datos actualizadas.
- **Recursos:** Al grupo de voluntarias se les suministra un equipo móvil con un plan de datos y minutos para el desarrollo de su actividad.





LECCIONES APRENDIDAS

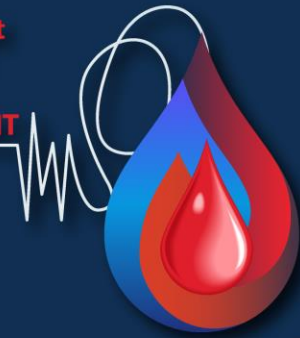
- La decisión consciente de ser solidario frente a la necesidad del recurso sanguíneo, no es un ciclo que inicia a los 18 y se cierra a los 65 años. Desde cualquier etapa de la vida se puede contribuir con este deber social de generar cultura de donación de sangre voluntaria que redunde en seguridad y suficiencia.
- Esta es la valiosa labor que desarrollan las damas grises en nuestra Institución, aportando cercanía a los donantes y generando vínculos positivos con la comunidad.



12

• Congreso Colombiano **Acobasmet**
de Bancos de Sangre y Medicina
Transfusional
Congreso Iberoamericano **GCIAMT**

*Nuevamente juntos, innovando
para fortalecer capacidades*



RECOMENDACIONES

- Optimizar el capital humano del cual disponemos en la Sociedad y en particular en cada Institución para fortalecer la donación de sangre voluntaria y habitual.
- Realizar capacitación continua en el uso de nuevas tecnologías y habilidades blandas.

